



Jaarverslag 2022

INHOUDSOPGAVE

	Pagina
1. Bestuursverslag	3
2. Jaarrekening	
2.1 Balans per 31 december 2022	15
2.2 Staat van baten en lasten over 2022	16
2.3 Toelichting op de jaarrekening	17
2.4 Toelichting op de balans	19
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	21
2.6 Overige toelichtingen	25
3. Controleverklaring	26

BESTUURSVERSLAG 2022

VERENIGING SGF

Gezondheidsfondsen

Gezondheidsfondsen leveren als private non-profitorganisaties een belangrijke bijdrage aan de volksgezondheid. Als charitatieve instellingen worden gezondheidsfondsen voornamelijk gefinancierd uit particuliere donaties. Ze hebben een onafhankelijke positie en zetten zich in voor het voorkomen en genezen van (dodelijke en chronische) ziekten. Ook komen ze op voor goede en innovatieve zorg voor patiënten. Vaak in nauwe samenwerking met patiëntenorganisaties. In sommige gevallen zijn het gezondheidsfonds en de patiëntenorganisatie geïntegreerd. De maatschappelijke kracht van de binnen de SGF verenigde leden wordt onder meer zichtbaar door:

- een achterban van duizenden vrijwilligers en miljoenen donateurs;
- ruim € 420 miljoen aan middelen die de achterbanen bijeenbrengen;
- het grote netwerk in het gezondheids- en onderzoeksveld, de maatschappij, de politiek en het bedrijfsleven.

Oprichting SGF

Blijkens de akte d.d. 30 juni 2010 werd de Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen per genoemde datum opgericht. De SGF bestond eind 2022 uit 23 betalende leden. De SGF bevordert de samenwerking tussen deze individuele gezondheidsfondsen, zodat de afzonderlijke kracht elkaar kan versterken en grotere maatschappelijke impact krijgt. De gezamenlijke missie van gezondheidsfondsen die zich binnen de SGF hebben verenigd is: *langer gezond leven voor iedereen in Nederland*. De samenwerkende gezondheidsfondsen geloven dat zij het meest impactvol zijn als ze binnen de SGF de bij uitstek ziekteoverstijgende thema's - zoals een gezonde leefstijl in een gezonde omgeving - voornamelijk gezamenlijk oppakken en de meer ziektespecifieke onderwerpen vanuit de afzonderlijke (gespecialiseerde) gezondheidsfondsen organiseren.

Statutaire doelstelling

De doelstelling van Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen wordt in artikel 2 van de statuten als volgt omschreven:

- Het gezamenlijk naar buiten treden in het kader van belangenbehartiging betreffende de doelstelling van de fondsenwervende instellingen die onder andere in Nederland werkzaamheden verrichten op het gebied van de gezondheidszorg.
- Het bevorderen en faciliteren van samenwerking tussen de aangesloten leden en andere gezondheidsorganisaties.

Bestuur per 31 december 2022

Het bestuur wordt gevormd door:

- Michael Rutgers (voorzitter)
- Bernique Tool (vice-voorzitter)
- Gerjoke Wilmink
- Merel Heimens Visser
- Joost Wijnhoud

Tijdens de ALV op 10 november 2022 is Gerjoke Wilmink benoemd als nieuw bestuurslid. Maarten Stikkelorum is per september 2022 afgetreden als bestuurslid, hij bekleedde de functie van penningmeester.

Directie per 31 december 2022

De directie wordt gevormd door Mark Monsma

TOELICHTING JAARCIJFERS 2022

Het boekjaar 2022 is voor de SGF met een positief resultaat afgesloten:

- Pijler A (Gezonde Generatie): + € 944.909
- Pijler B (Ziekteoverstijgende (onderzoeks)programma's): + € 357.627

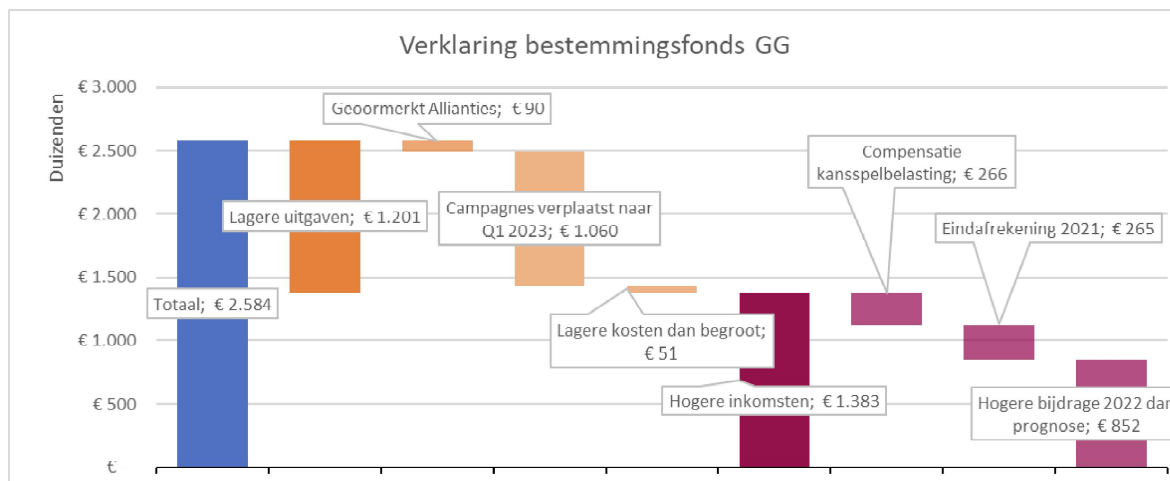
- Pijler C (Vereniging en Platform): € - 27.531

Hieronder lichten we per pijler toe hoe dit resultaat tot stand is gekomen.

Pijler A (Gezonde Generatie) - SLV Middelen

Met de toevoeging van bovengenoemd positieve resultaat komt het bestemmingsfonds Gezonde Generatie per 31-12-2022 op € 2.584.141. De verwachting dat het bestemmingsfonds in 2022 lager zou uitkomen is daarmee niet uitgekomen.

Dit komt door twee factoren die in onderstaande grafiek zijn uitgewerkt: 1) Lagere uitgaven, m.n. door naar 2023 verschoven uitgaven voor campagnes (oranje) en 2) hogere inkomsten dan verwacht (paars).



1. Lagere uitgaven, m.n. door naar 2023 verschoven uitgaven (€ 1,2M)

Er zijn drie verklaringen voor de lagere uitgaven:

- *Niet uitgegeven geormerkte middelen voor allianties (€ 90K).* De allianties hebben in 2022 voorbereidingen getroffen om in 2023, in het kielzog van de nieuwe overkoepelende campagne, naar buiten te treden. Om een grote publieke impact te kunnen maken, is een substantieel budget nodig. Om dit in 2023 mogelijk te kunnen maken is een bedrag van in totaal € 89.905 aan SLV middelen in 2022 niet uitgegeven door de APGG. Dit bedrag wordt doorgeschoven naar 2023, in aanvulling op de vooruit ontvangen middelen vanuit de bij beide allianties betrokken gezondheidsfondsen (AVGG: € 351K, APGG: € 440K). Hiermee ontstaat er in 2023 voldoende budget om een stevige communicatie impact te realiseren.
- *Het verschuiven van activiteiten naar 2023.* In 2022 stond de grote communicatieparaplu campagne voor Gezonde Generatie gepland voor Q4. Vanwege de benodigde afstemming met allianties en de leden is besloten deze campagne en het bijbehorende budget te verplaatsen naar 2023. De campagne rondom prestatiedruk (vanuit het cluster Weerbaarheid) volgt in het kielzog van de paraplu campagne en is daarom ook naar 2023 verplaatst.
- *Lagere kosten (51K).* De uitgaven voor het programmabureau GG en voor KOI vielen ca. 106K lager uit dan begroot. De uitgaven voor alliantiestimulering vielen echter ca. 55K hoger uit t.b.v. de kwartiermakersfase voor de alliantie Sport en Beweging.

Aangevuld met enkele kleine plussen en minnen op de andere projecten leidt dit tot een totaal aan lagere uitgaven aan SLV middelen van € 1,2M. De totale uitgaven aan SLV middelen kwamen hiermee op € 3,05M. Wanneer de hogere opbrengsten (zie punt 3 hieronder) buiten beschouwing

gelaten worden zou dit hebben geleid tot een verlaging van het bestemmingsfonds Gezonde Generatie met € 437.967.

Hogere beschikbare SLV middelen (€ 1.382.876)

De SLV opbrengsten voor Gezonde Generatie pakken hoger uit door 3 factoren:

- 1) Compensatie kansspelbelasting: € 266K
- 2) Eindafrekening 2021 (werd in juni bekend): € 265K dan begroot
- 3) Hogere bijdrage 2022 dan geprognoseerd: € 852K

Pijler A (Gezonde Generatie) - externe middelen

In 2022 is in totaal € 1.439.571 euro aan externe middelen voor de Gezonde Generatie uitgegeven voor de volgende projecten:

- Eerste Duizend Dagen: € 202.451 uitgegeven (gefinancierd door Noaber Foundation en Bernard van Leer Foundation)
- Voorkomen van Ingrijpende Jeugdervaringen (ACEs): € 888.887 (gefinancierd door collectief van 11 vermogensfondsen)
- VMBO Activatie (samen met NOC*NSF): € 298.749 (gefinancierd door Nederlandse Loterij)
- Een deel van de activiteiten van de alliantie Voeding: € 38.827 (gefinancierd door MLDS, Hartstichting, Diabetes Fonds en Nierstichting)
- Een deel van de kwartiermakersfase voor het thema Sport en Bewegen € 10.657, gefinancierd door Nederlandse Loterij

Op de balans staat een bedrag van € 1.189.885 aan vooruit ontvangen bedragen vanuit externe financiers. Dit bedrag is als volgt opgebouwd:

- € 440.245 toegewezen aan de alliantie alcoholpreventie, gefinancierd vanuit MLDS en KWF
- € 351.467 toegewezen aan de alliantie voeding, gefinancierd vanuit MLDS, Hartstichting, Nierstichting en Diabetes Fonds
- € 59.685 vanuit Noaber Foundation en Bernard van Leer Foundation, toegewezen aan het project Eerste Duizend Dagen
- € 99.144 vanuit een collectief van 11 vermogensfondsen, toegewezen aan het project voorkomen van ACEs
- € 239.343 vanuit Nederlandse Loterij, toegewezen aan het thema Sport en Bewegen

Al deze middelen zijn in het jaarplan en begroting 2023 opgenomen om (grotendeels) te worden uitgegeven.

Pijler B (ziekteoverstijgende (onderzoeks)programma's) - SLV middelen

Opbrengsten

De SLV heeft voor Pijler B voor 2021 en 2022 samen een bedrag van in totaal € 1.138.375 toegezegd. Het bedrag voor 2021 (€ 273.445) stond op de balans van 2021 als nog te ontvangen in 2022. De overige middelen (€ 864.930) zijn ontvangen in 2022.

Uitgaven

De uitgaven voor Pijler B vallen met € 507.303 lager uit dan begroot (was begroot op € 864.930, o.b.v. het in november 2021 door de leden geaccordeerde jaarplan en de in december door de SLV goedgekeurde financieringsaanvraag voor kwaliteit van leven).

Het verschil in uitgaven komt door:

- Lagere kosten voor de mobilisatiefase van kwaliteit van leven, m.n. doordat één ingehuurd personeelslid in dienst is gekomen en er in het algemeen minder inzet van personeel nodig was
- Lagere kosten voor het programma kwaliteit van leven (gestart in Q4) dan ingeschat, doordat het programma zich nog in een opstartfase bevond waardoor grote uitgaven nog niet aan de orde waren en doorgeschoven worden naar 2023
- Hogere kosten voor onderzoekskoördinatie (ca. € 19K), m.n. door de inzet van extra personeel voor o.a. het opzetten van het nieuwe PPS programma leefstijlgeneeskunde

- Lagere kosten voor de PPS programma's en doelgroep participatie (totaal €18K) doordat veel bijeenkomsten digitaal plaatsvonden.

De ALV heeft in november 2022 besloten dat de resterende middelen (€ 356.327) in het bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven worden geplaatst. De reden hiervoor is dat het programma toewerkt naar een grote campagne in 2024-25, waarvoor een aanzienlijk budget nodig zal zijn.

Pijler C (Sterke en krachtige vereniging)

Opbrengsten

De SGF heeft in 2022 € 296.727 aan contributies ontvangen. Dit bedrag is lager dan begroot (€ 313.000) doordat Johanna Kinderfonds (JKF) de SGF heeft verlaten. JKF heeft daarom in 2022 geen contributie bijgedragen. Daarnaast is door het bestuur met JKF afgesproken dat met terugwerkende kracht de contributie 2021 van JKF met € 3.283 verminderd wordt.

Verdeelsleutel uitgaven

We hebben in de ALV van november 2021 afgesproken dat de kosten voor de Vereniging - omdat deze sterk stijgen door de toegenomen activiteiten op Pijlers A en B - ook drukken op het budget van Pijler A en B. Dat gebeurt volgens de verdeelsleutel zoals opgenomen in de begroting:

- Totaal begrote kosten Vereniging en Platform: € 730.000
 - Aandeel Pijler A: € 278.000 (38,08%)
 - Aandeel Pijler B: € 139.000 (19,04%)
 - Aandeel Pijler C: € 313.000 (42,88%)

Uitgaven

In totaal is in 2022 voor Vereniging en Platform € 751.027 uitgegeven, ca. € 33K meer dan begroot. Aangezien in de begroting € 12K was gereserveerd voor toevoeging aan de continuïteitsreserve is het resultaat € 21K negatief. De belangrijkste verklaringen hiervoor zijn:

- Hogere huisvestingskosten door huurverhoging, hogere doorberekende facilitaire kosten (door inflatie en door de groei van het team) en door meer afgenomen m2 kantoorruimte
- Hogere verzekeringslasten, m.n. voor de verzuimverzekering
- Hogere ICT kosten doordat ICT nu onder eigen tenant en geprofessionaliseerd is
- Rentelasten (negatieve rente op banksaldo)
- Lagere uitgaven voor SGF communicatie, doordat nieuwe huisstijl en website verplaatst zijn naar 2023, om voldoende ruimte vrij te houden in het communicatieteam voor de activiteiten die in 2022 voor Gezonde Generatie nodig waren
- Nauwelijks out of pocket kosten voor themagroepen doordat bijeenkomsten op het kantoor van SGF of digitaal plaatsvonden
- Hogere uitgaven aan opleiding van medewerkers

Onttrekking aan continuïteitsreserve SGF

In de begroting stond dat een geplande toevoeging aan de continuïteitsreserve van € 12.000. Door de hogere uitgaven voor Vereniging en Platform en de lagere contributie inkomsten dan begroot wordt er in totaal € 27.531 onttrokken aan de continuïteitsreserve.

Hiermee komt de continuïteitsreserve per 31-12-2022 op € 270.890 waarmee deze niet op het niveau is van het in 2019 door de ALV goedgekeurde beoogde niveau van € 300.000.

INHOUDELIJKE VERANTWOORDING

Van missie naar jaarplan

Per 2020 is de missie van de SGF vertaald naar impactdomeinen. Dit zijn (categorieën van) maatschappelijke resultaten die nodig zijn voor het realiseren van de missie. We hebben de missie vertaald naar de gewenste maatschappelijke *outcome*. De impactdomeinen vloeien voort uit onze visie op de rol die de SGF moet pakken in het realiseren van die maatschappelijke *outcome*. Via deze werkwijze zijn de reguliere en Gezonde Generatie activiteiten binnen de SGF geïntegreerd.

Impactdomeinen

Gezonde leefstijl in een gezonde omgeving

- Mensen kunnen en willen volgens een gezonde leefstijl leven
- (Rijks)overheden nemen maatregelen, scheppen voorwaarden en richten de omgeving ten behoeve van gezondheid in
- Kennis over gezonde leefstijl neemt toe en wordt door de medische, private en publieke sector meer toegepast

Ziekteoverstijgende (onderzoeks)programma's

- Verhogen van het rendement/maatschappelijke impact van wetenschappelijk onderzoek ten behoeve van genezing
- Verhogen van het rendement/maatschappelijke impact van wetenschappelijk onderzoek ten behoeve van kwaliteit van leven
- Resultaten van onderzoeken komen ten goede aan de maatschappij en zijn toepasbaar voor eindgebruikers (patiënten, medische sector, bedrijven)

Krachtige vereniging/platform

- Efficiënte besluitvorming
- Hoogwaardige dienstverlening (aan de leden)
- Impactvol platform om elkaar te versterken

Meerjarenplan 2022-2030

Met de leden is eind 2021 onze meerjarenstrategie vastgesteld om effectiever en efficiënter te kunnen werken als SGF, op een wijze waarin we van meerwaarde en aanvullend op de fondsen zijn. Samengevat zijn de twee kernpunten in deze meerjarenstrategie:

- Inhoudelijk kiezen voor een focus op het gezonder maken van de sociale omgeving (inclusief fysieke omgeving). Op die manier kunnen we als SGF vanuit onze kerncompetenties communicatie en lobby een impactvolle rol spelen in de verandering die zo hard nodig is in Nederland
- In financiële zin een aanzet geven tot een meerjarenraming waarin impact centraal staat. Waarin niet de beschikbare middelen het uitgangspunt zijn voor onze activiteiten maar het benodigde budget om onze missie te realiseren. Daar passen ook de afspraken in met de SLV en het aantrekken van een relatiemanager vermogensfondsen.

Tijdens de ALV van 22 november 2022 is het SGF meerjarenplan 2022-2030 op hoofdlijnen geaccordeerd door de leden. Op basis van bovengenoemde kernpunten uit de meerjarenstrategie en de gewenste richting van de SGF zijn hierin 4 programma's/clusters gedefinieerd die de basis zullen vormen voor onze activiteiten vanaf 2023:

- Versnelde ontwikkeling van onze samenwerking als gezondheidsfondsen in communicatie en lobby op preventie, specifiek in het programma Gezonde Generatie (GG).
- Voorlopig zal het aantal chronisch zieken blijven stijgen. Met het programma Kwaliteit van leven (KvL) proberen we de (samen)redzaamheid van chronisch zieken in de samenleving te verbeteren
- Het versterken van de ziekteoverstijgende samenwerking binnen de gezondheidsfondsen op onderzoek.
- Gezamenlijk voeden van de maatschappelijke discussie over gezondheid en zorg in Nederland, vanuit een gezamenlijke visie op een systeem van langer gezond leven voor iedereen in Nederland

Voor de ontwikkeling van de overkoepelende impactdoelen voor onze gedragsbeïnvloedende activiteiten (GG en KvL) maken we gebruik van een nieuw door ons ontwikkeld model: het systeemveranderingsmodel.

Aan de hand van het bestaande GG denkmodel, het populatiemodel tabaksontmoediging en het Unicef behavioural drivers model is een nieuw model ontwikkeld. Dit model richt zich op veranderingen in het systeem die bijdragen aan de gewenste collectieve gedragsverandering. In lijn

met de focus van onze meerjarenstrategie mobiliseren we via onze communicatie en lobby de sociale omgeving in het versterken van de prikkels tot gezond gedrag. Dat doen we op het niveau van het individu en de maatschappij en dit leidt tot verandering van de sociale norm:

- Beïnvloeden van opvattingen, primair door communicatie
- Beïnvloeden van beleid door communicatie (o.a. issuemaking, draagvlak inzichtelijk maken), lobby en stakeholderactivatie

Gezamenlijke programma's

In SGF verband zijn in 2022 diverse programma's en projecten uitgevoerd waarin gezondheidsfondsen samenwerken op overstijgende onderwerpen.

Programma Gezonde Generatie

De doelstelling van het programma Gezonde Generatie is dat kinderen en jongeren zich kunnen ontwikkelen tot zelfstandige, gezonde en gelukkige volwassenen. We willen dat de generatie jongeren in Nederland in 2040 de gezondste ter wereld is. Met de gezondste jeugd op fysiek, mentaal en sociaal vlak, richt de Gezonde Generatie zich op de volgende vijf domeinen:

- Vrij van Tabak-, Alcohol- <18, Drugsgebruik, Problematisch Gamers en Gokken
- Voldoende Slapen en Ontspannen
- Voldoende Bewegen
- Gezond Eten en Drinken
- Veilig Vrijen en Vrij van Pesten

Met de Gezonde Generatie in het regeerakkoord en als doelstelling van het preventiebeleid tot 2040, hebben we 2022 benut om het kabinet op te roepen stappen te zetten op de leefstijlonderwerpen. Tweede Kamerleden hebben vanuit de verschillende allianties en programma's informatie ontvangen om mee te nemen in kamerdebatten. Tijdens het leefstijldebat in maart 2022 ging het vooral over gezonde voeding. Er wordt inmiddels gewerkt aan een btw verlaging op groente en fruit, een suikertax en een verbod op kindermarketing. Tijdens het leefstijldebat in december ging het vooral over alcohol. Ook op dit dossier begint beweging te komen. We verwachten in 2023 concreter beleidsresultaten.

Het Preventieakkoord is nog steeds een middel om onze doelstellingen mede te kunnen bereiken. We stellen ons aan tafel actief en constructief kritisch op, we kunnen ons immers in de ambities vinden maar de doelrealisatie staat te weinig centraal en de voortgang is te beperkt.

In 2022 is de uitvoering van het programma voortvarend verlopen.

- Er is een overkoepelende communicatiestrategie ontwikkeld samen met allianties, projectleiders en fondsen. Deze communicatiestrategie gaat als verbinding dienen voor de communicatie van alle projecten.
- Met de campagne 'Je Monster de baas' bereikten we meer dan 1,5 miljoen jongeren. Deze campagne richt zich op alle jongeren in Nederland om meer openheid te creëren over ingrijpende jeugdervaringen. De jongeren die eraan meewerkten willen laten weten dat ingrijpende jeugdervaringen veel voorkomen, dat je niet alleen bent en dat het helpt als je erover praat. Ook roept de campagne op om een luisterend oor te bieden, zodat jongeren zich gezien en gehoord voelen.
- De Alliantie Voeding voor de Gezonde Generatie heeft de Superlijst 2022 gepubliceerd, een onderzoek dat inzichtelijk maakt dat supermarkten nog te weinig doen om gezond eten makkelijk te maken
- Gezonde Generatie heeft FEBO vervangen als partner van voetbalplatform Jonger Oranje
- Voor het tweede jaar op rij was Gezonde Generatie hoofdpartner van Olympic Moves, de grootste scholensport competitie van Nederland, waarbij er een mooi landelijk finale event heeft plaatsgevonden
- Meer dan 5 miljoen mensen werden bereikt met de campagne Ode aan Ouders, Deze campagne zette met name in op bewustwording van de waarde van ouderschap tijdens de eerste 1000 dagen en het verbeteren van het sociaal-emotioneel welbevinden van ouders.
- Jongerenplatform 2K40 heeft gedurende het jaar inspirerende online content geplaatst, voor en door jongeren, om gezond te leven. Er is een nieuwe strategie vormgegeven rondom jongereninclusie, met focus op mentale gezondheid, die vanaf 2023 wordt geïmplementeerd

- De drie allianties (rookvrij, voeding en alcoholpreventie) hebben hun samenwerking verder versterkt, met meer gezamenlijke coördinatie en afstemming
- De alliantie alcoholpreventie heeft haar communicatie strategie vormgegeven en gevisualiseerd in een manifestfilm. Daarnaast heeft de alliantie gewerkt aan de ontwikkeling van een kenniscampagne die in 2023 gelanceerd zal worden
- Er is een conceptplan opgesteld voor de Beweegrijke en Sportieve Generatie, in samenwerking met NOC*NSF, Hersenstichting, Hartstichting en Longfonds/Longalliantie en zes sportbonden. Dit plan wordt begin 2023 verder uitgewerkt.
- In samenwerking met jongeren en Nederlandse jongerenorganisaties is de Big5 opgesteld: de 5 belangrijkste randvoorwaarden voor een mentaal gezonde leeromgeving. Deze BIG5 stellen we centraal bij de lobby bij politiek, beleidsmakers, onderwijsraden en initiatieven gericht op het verbeteren van het onderwijs

In algemene zin zien we dat de betrokkenheid van de fondsen bij het programma Gezonde Generatie nog steeds groeit en met name bij de fondsen die betrokken zijn in de allianties. Ook buiten de allianties zien we dat veel fondsen positief zijn over de uitvoering van het programma

De samenwerkingen die door het programma ontstaat leveren naast inhoudelijke synergie ook externe financiële bronnen op.

- Noaber foundation en Bernard van Leer foundation hebben in 2022 opnieuw hun financiële inbreng gecontinueerd hebben in een meerjarig gezamenlijke project (de eerste 1000 dagen), dat een integraal onderdeel vormt van het programma Gezonde Generatie
- Nederlandse Loterij heeft financieel bijgedragen aan de ontwikkeling van een communicatiestrategie en campagne voor de Beweegrijke en Sportieve Generatie
- Het consortium van 11 vermogensfondsen (Janivo Stichting, Adessium Foundation, Stichting FEMI, Stichting Dioraphte, Stichting Triodos Foundation, Cornelia Stichting, Stichting Weeshuis der Doopsgezinden, Stichting Pieter Bastiaan, Haella Stichting, Stichting Kinderpostzegels en Stichting het R.C. Maagdenhuis) heeft haar financiering van het project ter voorkoming van gezondheidsschade door ingrijpende jeugdervaringen gecontinueerd.
- MLDS heeft een aanvullende financiële bijdrage geleverd aan de alliantie alcoholpreventie voor de Gezonde Generatie.
- Hartstichting, Diabetes Fonds, Nierstichting en MLDS hebben een aanvullende financiële bijdrage geleverd aan de alliantie voeding voor de Gezonde Generatie

Ziekteoverstijgende (onderzoeks)programma's

De SGF Onderzoeksvisie, in lijn met de missie en visie van SGF, vormt de basis voor de activiteiten om zo de maatschappelijke impact van de gezamenlijke onderzoeksactiviteiten te vergroten. In 2022 zijn nieuwe stappen gezet in professionalisering van de coördinatie en uitvoering van de gezamenlijke programma's en de ondersteuning van de Themagroep Onderzoek:

- Een tijdelijke werkgroep Impact heeft een 'impact inspiratiewijzer' ontwikkeld. Dit is een tool die gezondheidsfondsen kunnen gebruiken om een impactgerichte aanpak in verschillende fases van onderzoek te stimuleren bij onderzoekers en consortia;
- Naar aanleiding van een verkenning is besloten om een nieuw ziekteoverstijgend onderzoeksprogramma: leefstijlgeneeskunde vorm te geven. SGF heeft hiervoor de krachten weten te bundelen met ZonMw, Health~Holland en de Nationale Coalitie Leefstijl in de Zorg. Het doel is om gezamenlijk een krachtige impuls te geven om leefstijl onderdeel te maken van de behandeling van uiteenlopende aandoeningen. De subsidieoproep wordt in voorjaar 2023 geopend.
- SGF zet zich actief in voor programmatische verbinding met andere onderzoeksfinanciers zoals ZonMw en Health~Holland en volgt relevante ontwikkelingen in het veld (bijvoorbeeld aanpassingen PPS regeling). Relevante informatie wordt gedeeld met leden, leden worden geconsulteerd indien nodig geacht wordt actie ondernomen.
- SGF is partner van het landelijke programma dat versnelling van de Transitie naar Proefdiervrije Innovatie (TPI) beoogt door het stimuleren van alternatieven en innovaties. Samen met Health~Holland, NFU, RIVM, Stichting Proefdiervrij, VSNU, ZonMw en de rijksoverheid -met het ministerie van LNV als regisseur en KNAW en de KNAW en NCad als agendaleden- werken we binnen dit programma samen aan de ambitie om Nederland als voorloper in de internationale transitie van proefdiervrije innovatie te positioneren. Om

de transitie succesvol voort te zetten, pleit de SGF voor een focus op *betere, mensgerichte wetenschap*, naast de focus op proefdiervrije innovatie. In 2022 hebben de TPI partners samen een cursus reflexieve monitoring gevolgd met als doel om concrete handvatten te ontwikkelen om de transitie te monitoren. Dit heeft tot bruikbare inzichten geleid voor de SGF welke onder meer worden toegepast binnen het PPS programma humane meetmodellen.

- De SGF is vertegenwoordigd in diverse externe overleggen en gremia, waaronder de stuurgroepen van Nationaal Programma Open Science en HealthRI om de ontwikkelingen op het gebied van open science te volgen. De SGF is lid van de klankbordgroep 'Horizon Europe Cluster Health' om input te kunnen geven ten behoeve van de invulling van verschillende onderdelen van het Europese Horizon programma.
- In de lopende onderzoeksprogramma's is actief gestuurd op impactgericht onderzoek, samenwerking met eindgebruikers waaronder patiënten en verbinding tussen project (zie ook PPS programma immunologie en PPS programma humane meetmodellen). Ook is er in toenemende mate aandacht voor communicatie over de onderzoeksprogramma's naar zowel leden als de gehele achterban.

PPS Programma Immunologie

Bij uiteenlopende aandoeningen speelt ontregeling van het immuunsysteem een cruciale rol en het doel van dit programma is hierover meer kennis te verkrijgen ten behoeve van preventie en genezing. Binnen het SGF immunologie programma (2018-2022) investeerden de gezondheidsfondsen en Health~Holland samen met het bedrijfsleven ruim 15 miljoen euro in drie veelbelovende consortia: het TIMID consortium, het DC4Balance consortium en het Target2B consortium. In plaats van dat er gekeken werd naar één specifiek ziektebeeld lag de focus op een ziekteoverstijgende aanpak en werd gezocht naar de achterliggende oorzaak: de fout in het immuunsysteem. Eind 2022 zijn de projecten afgerond, maar de drie consortia hebben zich verenigd in één groot publiek-privaat partnerschap onder de naam ImmuneHealthXL. Gezien de potentie van het onderzoek voor de achterban van SGF is aan TIMID, DC4Balance en Target2B gevraagd een gezamenlijk voorstel voor vervolgonderzoek in te dienen waarbij voortgeborduurd wordt op succesvolle resultaten met focus op maatschappelijke impact voor meerdere ziekten en gewerkt wordt in co-creatie met doelgroepen. Deze aanvraag getiteld 'ImmuneHealthSeed' is inmiddels beoordeeld door een internationale, onafhankelijke beoordelingscommissie en op basis van het advies van deze commissie onder voorwaarden gehonoreerd. Als aan deze voorwaarden voldaan wordt, dan zal dit project in 2023 van start gaan en tot medio 2027 lopen. Bij het beoordelingsproces en monitoring is een delegatie van de gezondheidsfondsen naast het SGF bureau als stuurgroep betrokken.

PPS Programma Humane meetmodellen

Dit programma is gericht op het versnellen van de ontwikkeling van humane meetmodellen voor gezondheids(zorg)onderzoek en bestaat uit twee financieringsrondes. Alle projecten die in dit programma gefinancierd worden richten zich zowel op wetenschappelijke innovatie als op toepassing van de resultaten in de praktijk. SGF coördineert de eerste financieringsronde en honoreerde samen met Health~Holland en ZonMw zeven publiek-private samenwerkingsprojecten. Deze projecten zijn in 2020 toegekend, maar vanwege vertraging door COVID-19, op een na, begin 2021 van start gegaan. Een project is uiteindelijk niet gestart aangezien niet aan de honoreringsvoorwaarden kon worden voldaan. Het geld dat hierdoor vrijkwam is benut voor een extra project in de tweede financieringsronde en is in 2022 gestart. De tweede financieringsronde wordt gecoördineerd door NWO-domein TTW. In totaal zijn 13 projecten gehonoreerd met een financiering van €16 miljoen, inclusief cofinanciering. Om verbinding tussen projecten te borgen wordt jaarlijks een programmadag georganiseerd. Bij beide financieringsrondes is een delegatie van de gezondheidsfondsen naast het SGF bureau als stuurgroep betrokken.

PPS RegMedXB scale-up I; organoid immunology & iPSC expansion

De overgebleven PPS gelden van het programma MyOwnResearch (beëindigd in 2020) zijn ingezet voor twee éénjarige projecten van RegMedXB; "1. organoid immunology, 2. large scale iPSC expansion technologies. In het eerste project wordt meer inzicht verworven in de immunogeniciteit van organoids en strategieën om de immuunreacties te moduleren. In tweede project staat de

opscaling van orgaanopbouw centraal; van de productie van organoids naar functionele weefsels voor de patiënt (iPSC expansion technologies). Beide projecten lopen, maar hebben verzoek ingediend voor uitstel van inhoudelijke rapportage naar 2023. SGF is akkoord gegaan met dit verzoek mits ook andere betrokken gezondheidsfondsen akkoord gingen.

Kwaliteit van leven programma

In 2021 heeft een verkenning plaatsgevonden hoe de gezondheidsfondsen zich gezamenlijk in kunnen zetten ten behoeve van het verhogen van de kwaliteit van leven van mensen met chronische ziekte of aandoening. Op basis van de inbreng van experts en ervaringsdeskundigen is ervoor gekozen het programma te richten op "samenredzaamheid binnen de sociale omgeving" met als initiële focus de arbeidscontext. In de ALV van november 2021 is goedkeuring gegeven aan het plan van aanpak voor de mobilisatiefase van het Kwaliteit van leven programma.

In januari 2022 is de mobilisatiefase van het programma van start gegaan. In de mobilisatiefase is toegewerkt naar een gezamenlijk doel en strategie op het gebied van communicatie & lobbyactiviteiten. In deze mobilisatiefase is nauw samengewerkt met de gezondheidsfondsen door middel van een klankbordgroep met ervaringsdeskundigen en fondsmedewerkers. Tijdens de mobilisatiefase zijn de volgende activiteiten uitgevoerd om het huidige en gewenste beeld van samenredzaamheid in de arbeidscontext in kaart te brengen:

- Landschapsscan van meer dan 100 initiatieven in Nederland, waaronder die van de gezondheidsfondsen en patiëntenverenigingen
- Systeemwereld: een overzicht van de huidige wet- en regelgeving in Nederland op het gebied van ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid, beperkte arbeidsgeschiktheid, mantelzorg, etc.
- Leefwereld van de doelgroep: door middel van een online research community, opgezet door Wonder by Market Response, zijn de ervaringen en behoeften van 4 doelgroepen in kaart gebracht: chronisch zieken, mantelzorgers, collega's en direct leidinggevendenden.
- Co-creatie sessie: samen met ervaringsdeskundigen, experts en fondsenmedewerkers is het huidig beeld van samenredzaamheid in de arbeidscontext bevestigd en het gewenste beeld geschetst.

Aan de hand hiervan is een Theory of Change opgesteld, waarbij het volgende doel is geformuleerd: *'Minder mensen met een chronische aandoening of mantelzorgrol verzuimen (langdurig) en meer mensen met een chronische aandoening of mantelzorgrol hebben passend werk dat bijdraagt aan hun kwaliteit van leven.* In dit programma maken we een beweging van *zelfredzaamheid naar samenredzaamheid*, waar de nadruk ligt op de kracht van het sociale netwerk van collega's en leidinggevendenden. Een werkvloer waar in 2030:

1. Er een *gezamenlijke verantwoordelijkheid* is voor werk, welzijn en preventie (voorkomen van uitval) t.b.v. werknemers met een chronische aandoening en mantelzorgers
2. Er een (psychologisch) *veilig werkklimaat* heerst en *open gesproken* wordt over chronisch ziekte / mantelzorg en de daarbij horende gevolgen
3. *Steun, autonomie en maatwerk* vanuit vertrouwen wordt gegeven door leidinggevendenden & collega's.

In de ledenraadpleging van september 2022 hebben de leden ingestemd met dit doel en gezamenlijk strategie tot 2030. Er is gekozen voor een gefaseerde aanpak, die in het 4^e kwartaal in gang is gezet:

- *Practice what we preach* - Door eerst als collectief van 22 gezondheidsfondsen zélf met het proces van 'goed werkgeverschap' en preventie van uitval van chronisch zieke medewerkers / medewerkers met mantelzorgrol aan de slag te gaan, creëren we geloofwaardigheid, kennis en ervaring.
- Daarnaast richten we ons op werkgevend Nederland, waar we opvattingen en beleid willen veranderen. Vanwege de breedte en diversiteit van deze doelgroep, wordt in 2024 gestart met een campagne gericht op de early adopters, gevolgd door de early majority. Om beter te begrijpen wat de heersende normen en wat de belangrijkste drempels zijn, zal er in 2023 draagvlakonderzoek onder werkgevend Nederland worden uitgevoerd.

Kwartiermakersfase Infectieziekten en antimicrobiële resistentie programma

Infectieziekten en antimicrobiële resistentie hebben een disproportionele impact op mensen met een chronische aandoening en daarmee op de achterban van de gezondheidsfondsen. Er is een continue dreiging van nieuwe ziektekiemen, infecties en falende behandeling (door antimicrobiële resistentie).

Er heeft in 2021 een verkenning plaatsgevonden met als doelstelling: een inventarisatie van de mogelijke rol van gezondheidsfondsen en zorgprofessionals in een aanpak tegen de toenemende dreiging van nieuwe of niet behandelbare infecties en antibioticaresistentie. Uit deze verkenning zijn de volgende aandachtsgebieden naar voren gekomen:

- Vergroten public awareness, bijvoorbeeld door het delen van patiëntverhalen en ervaringen, feiten en cijfers over de aantallen infecties bij behandelingen en complicaties als gevolg van infecties en inzet van antibiotica en de kosten en verwachte toename van de kosten.
- Vergroten kennis zorgprofessionals ten behoeve van preventie en zorg, via opleidingen en wetenschappelijk onderzoek.
- Meer gemeenschappelijke focus bij beleidsmakers door lobby.

Aan de hand van deze conclusies hebben in 2022 de volgende vervolgstappen plaatsgevonden:

- Het thema infectieziekten en antimicrobiële resistentie is meermaals geagendeerd bij de Themagroep Patiëntenparticipatie en Patiëntenfederatie Nederland.
- Op basis van de kennis en de reacties vanuit de Themagroep Patiëntenparticipatie en Patiëntenfederatie Nederland is een plan van aanpak en taskforce vormgegeven. Aan de taskforce nemen de volgende fondsen vanuit hun kennis en expertise deel: KNCV Tuberculosefondsen, Aidsfonds – Soa Aids Nederland, Brandwondenstichting, Nierstichting, Longfondsen en Hersenstichting.
- Voor de uitvoering van dit plan van aanpak is financiering vanuit vermogensfonds Immunis Foundation en samenwerking met Erasmus MC georganiseerd (ca. € 280K voor de werkstromen waar SGF verantwoordelijk voor is). Door deze partijen is een kwartiermakersplan opgesteld met de volgende werkstromen:
 1. Breed publiek bewustzijn
 2. Klinische expertise netwerken
 3. Monitoring systeem
 4. Onderzoek: cohort/agenda
 5. Patiënt betrokkenheid en empowerment
 6. Programmamanagement

SGF draagt verantwoordelijkheid voor de werkstromen 1 en 5. Bert Kuipers (oud directeur-bestuurder Diabetesfonds en ParkinsonNL) vervult hierin voor SGF de rol van programmamanager.

De uitvoering van de SGF werkstromen van de kwartiermakersfase is in 2022 volgens planning verlopen. De kwartiermakersfase is programma-breed verlengd tot zomer 2023, om zo ook verschillende partijen uit het veld goed aan te haken. In het proces van het aanhaken van deze partijen heeft de SGF een coördinerende rol. Naar verwachting kan in de tweede helft van 2023 worden begonnen met de uitvoering van de plannen.

Krachtige vereniging en platform

Ontwikkelingen SGF als vereniging

Als platform van en voor gezondheidsfondsen speelt de SGF een belangrijke rol als verbinder, zowel intern als extern. In 2022 is de mate waarin we door externe partijen worden bevraagd op onze standpunten en input bij grote thema's op het gebied van gezondheid en zorg, weer toegenomen.

In 2022 is de ontwikkeling van de SGF als belangenbehartigende vereniging met lobby en communicatie als centrale instrumenten voortgezet met de ontwikkeling van een meerjarenstrategie en meerjarenplan 2030.

MarketResponse heeft in opdracht van de SGF in 2022 een representatief onderzoek uitgevoerd naar de achterban van de SGF. De uitkomsten van dit onderzoek laten zien dat de relevantie van

gezondheidsfondsen groot gevonden wordt. Van alle goede doelen in Nederland worden gezondheidsfondsen het meeste gesteund. Gezondheidsfondsen worden gezien als een betrouwbare partij die onderwerpen kan agenderen die de politiek laat liggen. Eind 2022 had de SGF 22 leden.

Interne communicatie

Op 16 juni kwamen we met 24 gezondheidsfondsen en externe partners bijeen in Museum CORPUS in Leiden voor de SGF-dag 2022. Tijdens deze dag was er ruimschoots tijd gereserveerd voor ontmoeting en stonden we gezamenlijk stil bij de vraag: Hoe gebruiken we onze invloed en positie optimaal, ten behoeve van onze gezamenlijke missie: langer gezond leven voor iedereen in Nederland? In de middag werden workshops gegeven en was er de mogelijkheid om op reis te gaan door de mens in Museum CORPUS. De SGF-dag werd bezocht door zo'n 165 mensen en gemiddeld beoordeeld met een cijfer 8.

Ten behoeve van de interne communicatie werden in 2022 zes SGF-brede Nieuwsupdates verstuurd naar de leden, naast de reguliere updates die naar de directeur-bestuurders worden verzonden.

De ondersteuning van bestuur en leden door het bureau is in algemene zin goed verlopen. In 2022 hebben vijf bestuursvergaderingen, één ledenraadpleging en twee ALV's plaatsgevonden.

Platformfunctie

- Ten behoeve van kennisuitwisseling en verbinding vonden reguliere bijeenkomsten plaats van de SGF Themagroepen Onderzoek en Patientenparticipatie.
- Op het niveau van de verschillende programma's en projecten vinden het hele jaar door overleggen plaats van de diverse stuur- en werkgroepen.
- Met verschillende partnerorganisaties (o.a. Patiëntenfederatie Nederland, Health~Holland en ZonMw) vindt regulier bestuurlijk overleg plaats.

Kansspelbeleid en spelersbescherming

Als gezondheidsfondsen hebben we grote zorgen over de consequenties van risicovolle online kansspelen voor de (mentale) gezondheid van jongeren en (kwetsbare) volwassenen. In 2022 zijn we gestart met een overleg met inhoudelijk experts om ons te adviseren over onze inzet. Voorafgaand aan het Commissiedebat Kansspelen voor Justitie en Veiligheid in oktober hebben we onze zorgen per brief geuit en gepleit voor snelle verbetering van de spelersbescherming en verslavingspreventie. Per 2023 starten de SGF en een aantal maatschappelijke organisaties met de uitwerking van een aanpak om te zorgen dat spelers van risicovolle online kansspelen beter worden beschermd in Nederland.

Risicobeheersing

Met de verdere uitbreiding van de activiteiten van de SGF en de toename van de begroting nemen de risico's voor de SGF ook toe. Ook de omvang van het personeelsbestand van de SGF neemt toe. Het langdurig uitvallen van medewerkers is in een kleine bureau-organisatie als de SGF een groot risico. Hiertoe heeft SGF een arbeidsverzuimverzekering met een goede dekking. In 2022 is het bureau van de SGF verder geprofessionaliseerd, onder meer in de backoffice processen. Daarnaast zijn de lange termijn financieringsafspraken met de Stichting Loterijacties Volksgezondheid vastgelegd in een overeenkomst. Hiermee ontstaat meer zekerheid over de lange termijn inkomsten voor de SGF en is o.a. een opzegtermijn van tenminste 1 jaar afgesproken. Naar verwachting wordt deze overeenkomst in 2023 ondertekend door de betrokken partijen.

Dankzij de afspraken met de SLV is een relatief beperkte continuïteitsreserve nodig (gewenste hoogte: € 300.000). De continuïteitsreserve dient er enkel voor om in het geval van een calamiteit, waarbij alle inkomsten wegvallen en de SGF ophoudt te bestaan, te kunnen voldoen aan lopende verplichtingen waaronder het uitkeren van een transitievergoeding aan het personeel. In alle andere gevallen is de opzegtermijn van de SLV voldoende om lopende verplichtingen correct te kunnen afhandelen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen realiseert de SGF zich een voorbeeldfunctie te hebben als vereniging van samenwerkende gezondheidsfondsen. De SGF richt

zich in haar activiteiten op ziekteoverstijgende onderwerpen bij het voorkomen, genezen en behandelen van ziekten. Voorts opereert de SGF ook als organisatie maatschappelijk verantwoord onder meer door op geen enkele wijze zaken te doen met organisaties die gelinkt zijn aan de tabaksindustrie.

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

ACTIVA	31-12-2022	31-12-2021
Materiële vaste activa	20.527	12.819
Vlottende activa		
Vorderingen		
Overige vorderingen	2.881.988	1.822.936
	2.881.988	1.822.936
Liquide middelen	2.647.511	1.784.091
	5.550.026	3.619.846
 PASSIVA	 31-12-2022	 31-12-2021
Reserves		
Continuïteitsreserve	270.890	298.421
Bestemmingsfonds Gezonde Generatie	2.584.141	1.639.232
Bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven	357.627	
	3.212.658	1.937.654
Kortlopende schulden en overlopende passiva		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	125.236	73.864
Vooruit ontvangen subsidies	1.189.885	945.161
Overige schulden	1.022.247	663.167
	2.337.368	1.682.193
	5.550.026	3.619.846

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022

(in hele euro's)

BATEN	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Contributies	296.727	313.000	248.000
Participanten bijdrage Gezonde Generatie	3.998.899	2.600.000	2.983.491
SLV bijdrage Pijler B	864.930	864.990	273.445
Overige bijdragen	1.439.571	1.951.533	1.491.140
SOM VAN BATEN	6.600.127	5.729.523	4.996.076
LASTEN	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Lonen en salarissen	957.608	-	615.155
Sociale lasten	141.460	-	97.220
Pensioenlasten	142.939	-	91.826
Overige personeelskosten	63.477	-	24.952
Inhuur bureau secretariaat en communicatie	47.347	-	65.870
Kosten personeel	1.352.831	-	895.023
Toegerekend aan GG en Programma's	-1.131.927	-	-728.318
Kosten personeel bureau	220.905	218.671	166.705
Kosten ALV, bureau en bestuur	103.354	94.329	37.902
Ziekte overstijgende programma's	507.303	864.930	273.445
Gezonde leefstijl in een gezonde omgeving	4.493.561	5.895.171	4.251.181
SOM VAN DE LASTEN	5.325.122	7.073.101	4.729.233
Saldo voor financiële baten en lasten	1.275.005	-1.343.578	266.843
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-	-	-2
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	1.275.005	-1.343.578	266.842
Toevoeging / onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve SGF	-27.531	12.000	43.390
Bestemmingsfonds Kwaliteit van leven	357.627	-	-
Bestemmingsfonds Gezonde Generatie	944.909	-1.010.593	223.450
	1.275.005	-998.593	266.841

2.3 TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving RJ640 C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2022 waren gemiddeld 14,9 werknemers in dienst op basis van een fulltime dienstverband. In het jaar 2021 waren dit 8,97 werknemers.

Valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Grondslagen voor de balanswaardering

Algemeen

De waardering van activa en passiva vindt plaats op basis van de geamortiseerde kostprijs. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Vorderingen

De kortlopende vorderingen betreffen de vorderingen met een looptijd korter dan één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting. Het betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

Eigen vermogen

Betreft het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden betreffen de schulden met een looptijd korter dan één jaar.

2.3 TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

De bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Baten

Onder baten wordt verstaan de in het verslagjaar gefactureerde contributies, ontvangen bijdragen van de SLV en van participanten van de SLV.

Overige stichting- en projectkosten

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenlasten

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen de contante waarde.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -kosten van uitgegeven en ontvangen leningen en tegoeden.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

Activa

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Materiële vaste activa		
Inventaris		
Stand per 1 januari	6.292	6.292
Bij: investeringen	4.697	-
Af: desinvesteringen	-	-
Af: afschrijvingen	-2.830	-1.887
Stand per 31 december	<u>8.159</u>	<u>4.405</u>
Computerapparatuur		
Stand per 1 januari	15.470	9.668
Bij: investeringen	8.797	5.803
Af: desinvesteringen	-4.596	-
Af: afschrijvingen	-7.303	-7.056
Stand per 31 december	<u>12.368</u>	<u>8.414</u>
Overige vorderingen		
Nog te ontvangen rente	-	-
Nog te ontvangen bijdrage project Gezonde Generatie	1.657.168	1.139.442
Nog te ontvangen bijdrage Pijler B	-	273.445
Debiteuren	1.213.351	409.263
Overige vorderingen	11.469	786
	<u>2.881.988</u>	<u>1.822.936</u>
Liquide middelen		
ABN AMRO Bank, NL29 ABNA 0590 2755 93	1.312.905	449.486
ABN AMRO Bank, NL78 ABNA 0590 6739 63	1.334.605	1.334.605
	<u>2.647.511</u>	<u>1.784.091</u>

De vaste activa wordt lineair afgeschreven; kantoormeubilair in 10 jaar en computers in 3 jaar.
De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(Na resultaatbestemming, in hele euro's)

EIGEN VERMOGEN

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	298.421	255.030
Bestemming resultaat boekjaar	-27.531	43.391
Bestemming resultaat dotatie	-	
Stand per 31 december	<u>270.890</u>	<u>298.421</u>

De continuïteitsreserve moet, op basis van een bestuursbesluit, gaan groeien naar € 300,000 en is bestemd voor een correcte afwikkeling van lopende verplichtingen

Bestemmingsfonds Gezonde Generatie

Stand per 1 januari	1.639.232	1.415.782
Bestemming resultaat boekjaar	944.909	223.450
Stand per 31 december	<u>2.584.141</u>	<u>1.639.232</u>

Bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven

Stand per 1 januari	-	-
Bestemming resultaat boekjaar	357.627	-
Bestemming resultaat onttrekking	-	-
Stand per 31 december	<u>357.627</u>	<u>-</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	67.609	50.434
Pensioenlasten	34.425	228
Terug te betalen belastingdienst	23.202	23.202
	<u>125.236</u>	<u>73.864</u>
Vooruit ontvangen bedragen		
Stand per 1 januari	945.161	734.302
Ontvangen in lopend jaar	1.684.285	732.780
Besteed in lopend jaar	-1.439.561	-521.921
Stand per 31 december	<u>1.189.885</u>	<u>945.161</u>
Overige schulden		
Crediteuren	544.967	547.412
Reservering vakantiegeld	44.425	33.084
Nog te betalen kosten	391.906	60.981
Nog te betalen vakantiedagen	38.914	19.324
Nog te betalen netto lonen	2.037	2.367
	<u>1.022.248</u>	<u>663.168</u>

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Huurverplichtingen

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor de huur van het pand op de locatie Stationsplein 125 te Amersfoort. De huurverplichting bedraagt ultimo 2022 € 6.477,72 per maand incl. huisvestingskosten. De huurverplichting wordt jaarlijks geïndexeerd. De overeenkomst heeft een looptijd van 1 jaar en wordt jaarlijks verlengd.

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

	<u>Realisatie 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>Realisatie 2021</u>
Contributies	296.727	313.000	248.000
SLV en participanten			
Participantenbijdrage Gezonde Generatie	3.998.899	2.600.000	2.983.491
SLV bijdrage Pijler B	864.930	864.930	273.445
	4.863.829	3.464.930	3.256.936
Overige bijdragen			
Bijdrage NLO Gezonde Generatie	298.749	298.749	711.251
Bijdrage Voorkomen van ACE's Gezonde Generatie	888.887	1.059.031	257.969
Bijdrage 1ste 1000 dagen	202.451	282.136	512.166
Bijdrage Alliantie Alcohol	0	-	9.754
Bijdrage Alliantie Voeding	38.827	311.617	-
Bijdrage Sport en Bewegen	10.657	-	-
	1.439.571	1.951.533	1.491.140
C. Krachtige Vereniging			
Lonen en salarissen			
Brutolonen en salarissen	920.530	-	601.564
Vakantiegeld	66.004	-	44.123
	986.534	-	645.687
Ontvangen uitkering ziekengeld	-28.926	-	-30.532
	957.608	-	615.155
Sociale lasten	141.460	-	97.220
Pensioenlasten	142.939	-	91.826
Overige personeelskosten			
Reis- en verblijfkosten	10.015	-	2.553
Ziekengeldverzekering en ArboNed	10.449	-	11.089
Overige personeelskosten	43.013	-	11.310
	63.477	-	24.952
Inhuur bureau secretariaat en communicatie	47.347	-	65.870
Totale kosten personeel	1.352.831	-	895.023
Personeel Pijler A	-671.179	-	-411.179
Personeel Pijler B	-171.673	-	-70.491
	-842.853	-	-481.670
Kosten Personeel Pijler C	509.979	510.000	413.353
Personeel Pijler C toegerekend aan Pijler A	-190.973	-194.219	-164.432
Personeel Pijler C toegerekend aan Pijler B	-98.101	-97.110	-82.216
	-289.074	-291.329	-246.648
Totaal kosten personeel na toerekening	220.904	218.671	166.704

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

	<u>Realisatie 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>Realisatie 2021</u>
Huisvestingskosten	76.027	47.000	33.728
Bestuur- en ALV-kosten	1.403	1.000	130
Bureaunkosten			
Rente en bankkosten	9.712	-	8.386
Telefoonkosten	4.170	5.000	3.463
Porti en vracht	49	-	25
Kantinekosten	2.963	-	892
Verzekeringen	26.805	8.000	4.358
Kantoorbenodigdheden	1.091	2.000	982
ICTkosten	19.902	10.000	110
Jaarverslag	0	-	1.452
Afschrijvingskosten	5.785	5.000	4.639
Overige algemene kosten	13.678	33.000	2.515
	84.156	63.000	26.822
Accountantskosten & advieskosten			
Accountantskosten	12.199	12.000	14.181
Administratie			
Inhuur via Longfonds	12.253	12.000	11.616
Overige verenigingskosten			
Themagroepen	104	10.000	0
Lobby	5.000	5.000	-
Interne communicatie	8.803	10.000	0
Externe communicatie	10.825	30.000	1.457
SGF dag	30.279	30.000	6.046
	55.011	85.000	7.503
Totale Kosten ALV, bureau en bestuur	241.049	220.000	93.980
Bureaunkosten toegerekend aan pijler A	-91.797	-83.781	-37.385
Bureaunkosten toegerekend aan pijler B	-45.898	-41.890	-18.693
	-137.695	-125.671	-56.078
Kosten ALV, bureau en bestuur na toerekening	103.354	94.329	37.902

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(In hele euro's)

	<u>Realisatie 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>Realisatie 2021</u>
B. Ziekte overstijgende programma's			
Doelgroep participatie	-	5.000	-
Kennissynthese chronische vermoeidheid	-	-	4.105
PPS Humane meetmodellen	3.077	10.000	-
PPS Immunologie	8.727	10.000	500
PPS Beter Gezond	-	5.000	-
Onderzoekscoördinatie	178.925	160.000	137.970
Kwaliteit van leven	172.575	535.930	29.962
Bureau en personeel toegerekend aan pijler B	144.000	139.000	100.908
	<u>507.303</u>	<u>864.930</u>	<u>273.445</u>
A. Gezonde leefstijl in een gezonde omgeving			
Projectkosten Gezonde Generatie	4.493.561	0	5.895.171
- Programmabureau	685.051		775.500
- Weerbaarheid	324.155		465.000
- Alliantie	172.137		117.500
- Alliantie Alcoholpreventie	280.281		370.186
- Alliantie Voeding	380.210		341.383
- Alliantie Mentaal Gezonde Generatie	-		-
- VMBO activatie	298.749		298.749
- Communicatie	1.046.902		1.965.686
- Ondersteunend (KOI en Jongereninclusie)	204.081		220.000
- Eerste 1000 dagen	202.451		282.136
- Voorkomen van ACE's bij kinderen	888.887		1.059.031
- Sport en Bewegen	10.657		-
	<u>4.493.561</u>		<u>5.895.171</u>
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten			
Rentelasten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>2</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022 GG(A), Programma's(B) en Regulier(C)

(in hele euro's)

BATEN	Pijler A	Pijler B	Pijler C	Totaal
Contributies	-	-	296.727	296.727
Participantenbijdrage Gezonde Generatie	3.998.899	-	-	3.998.899
SLV bijdrage Pijler B	-	864.930	-	864.930
Overige bijdragen	1.439.571	-	-	1.439.571
SOM VAN BATEN	5.438.470	864.930	296.727	6.600.127
LASTEN				
Personeelskosten	190.973	98.101	220.904	509.978
Overige verenigings- en projectkosten	91.797	45.898	103.354	241.049
Kosten ALV, bureau en bestuur	282.769	144.000	324.257	751.026
Ziekte overstijgende programma's	-	363.304	-	363.304
Totaal ALV, bureau, bestuur en programma's	282.769	507.303	324.257	1.114.330
Gezonde leefstijl in een gezonde omgeving	4.210.792	-	-	4.210.792
SOM VAN DE LASTEN	4.493.562	507.303	324.257	5.325.122
Saldo voor financiële baten en lasten	944.909	357.627	-27.531	1.275.005
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-	-	-	-
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	944.909	357.627	-27.531	1.275.005
Bestemming saldo van baten en lasten:				
Toevoeging / onttrekking aan:				
Continuïteitsreserve SGF	-	-	-27.531	-27.531
Bestemmingsfonds Gezonde Generatie	944.909	-	-	944.909
Bestemmingsfonds Kwaliteit van Leven	-	357.627	-	357.627
	944.909	357.627	-27.531	1.275.005

2.6 OVERIGE TOELICHTINGEN

Vastelling Jaarrekening

Het bestuur van Vereniging Samenwerkende Gezondheidsfondsen heeft de jaarrekening 2022 opgemaakt en de ALV heeft de geconsolideerde jaarrekening goedgekeurd in de vergadering van 1 juni 2023 waarop de jaarrekening door de leden is vastgesteld

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2022

Voor de verwerking van het saldo over het boekjaar 2022 wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Gebeurtenissen na balans datum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum.

Origineel getekend door bestuur

dhr. M.R. Rutgers
voorzitter

mevr. B.M. Tool
vice-voorzitter

mevr. G.J. Wilmink

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Samenwerkende Gezondheidsfondsen.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Samenwerkende Gezondheidsfondsen te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Samenwerkende Gezondheidsfondsen per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Samenwerkende Gezondheidsfondsen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

De andere informatie bestaat uit:

- Bestuursverslag

Oranje Nassaulaan 1
1075 ah Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, zijnde het bestuursverslag, in overeenstemming met RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 20 juni 2023

Dubois & Co. Registeraccountants



Valid Signed door A.P. Buteijn RA

A.P. Buteijn RA